

## 株式会社CSC 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和7年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：育児・介護休業に関する諸制度について拡充または促進

<対策>

- 1 男性の育児休業取得について 取得できる仕組みづくり、周知
- 2 子の看護、介護休暇について 半休・時間休取得の周知、促進
- 3 法改正に伴う各種規程等の整備

目標2：希望する労働者に対する職務や勤務地等の限定制度の実施し、ワークライフバランスの実現を図る

<対策>

- 1 One on oneヒアリングを定期的を実施
- 2 希望に添えるよう配慮し人員配置の検討をする

目標3：所定外労働時間の削減

<対策>

- 1 ノー残業デーについて周知、徹底
- 2 勤怠管理システムにて毎月残業の把握
- 3 見直し、改善を実施する